



Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Suwałkach

16 – 400 Suwałki, ul. Filipowska 20

tel. 87/562 89 70, fax 87/562 89 71 e-mail: biuro@mopr.suwalki.pl <http://mopr.suwalki.pl>

Znak: MOPR-DKA – ZP-341/2/24

Suwałki dnia 26.04.2024 r.

MIEJSKI OŚRODEK
POMOCY RODZINIE W SUWALKACH
16-400 Suwałki, ul. Filipowska 20
tel. 87 562 89 70, 87 562 89 71; fax 87 562 89 71
e-mail: biuro@mopr.suwalki.pl; mopr@sulawki.pl
NIP 844 10 95 003 REGON 790191985

Pytania i odpowiedzi dotyczące SWZ na dozór budynków i ochronę mienia Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Suwałkach:

1. Czy Zamawiający dopuszcza realizację zamówienia przez osoby niepełnosprawne?
Odp. Zamawiający dopuszcza
2. Czy Zamawiający potwierdza, że wymaga realizacji wszystkich roboczogodzin ochrony stałej w ramach umów o pracę?
Odp. Zamawiający potwierdza.
3. Proszę o udostępnienie załączników w formie edytowalnej.
Odp. Wniosek nie uwzględniony.
4. Proszę o dostosowanie zapisów umowy w zakresie waloryzacji wynagrodzeń zgodnie z art. 436 pzp tj:

4) w przypadku umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy:

- a) wysokości kar umownych naliczanych wykonawcy z tytułu braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcom z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o której mowa w art. 439 ust. 5,
 - b) zasady wprowadzania zmian wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany:
 - stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
 - zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342)
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Odp. Możliwe zmiany umowy w zakresie wysokości wynagrodzenia przewiduje §9 projektu umowy.