

Raport z realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Suwałki do roku 2025

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Suwałki do roku 2025 (stanowiąca załącznik do uchwały Rady Miejskiej nr XXIII/281/2016 z dnia 28 września 2016 r.) przewiduje w ramach monitoringu i ewaluacji przedstawienie realizacji zadań w roku 2021 i 2026 według stanu na rok 2020 i 2025.

W związku z powyższym przewidziano matrycę celów według której należy przeprowadzić ewaluację.

Realizacja Strategii, to systemowa i ciągła praca wielu instytucji wskazanych w tym dokumencie, między innymi:

- Urzędu Miejskiego w Suwałkach i wskazanych Wydziałów,
- Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach,
- Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Suwałkach,
- Domu Pomocy Społecznej „Kalina” w Suwałkach,
- Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej w Suwałkach,
- Komendy Miejskiej Policji w Suwałkach,
- Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Suwałkach,
- placówek i jednostek kultury, oświaty, sportu, zdrowia,
- organizacji pozarządowych.

Elementami wykonawczymi do Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Suwałki są również programy, projekty i przedsięwzięcia realizowane w tym okresie przez Miasto i jednostki organizacyjne samorządu, na przykład Miejski Program Wspierania Rodziny i Rozwoju Pieczy Zastępczej, Program Integracji Społecznej i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych, Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie oraz Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie, a także corocznie uchwalane Miejskie Programy Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Przeciwdziałania Narkomanii w Suwałkach.

Wskazane zostały do realizacji następujące cele strategiczne:

1. Aktywizacja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych.
2. Budowanie systemu działań wspomagających funkcjonowanie osób niepełnosprawnych, starszych i ich rodzin.
3. Opieka nad dzieckiem i rodziną, w tym rodziną dysfunkcyjną.
4. Zapobieganie ubóstwu i marginalizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
5. Promocja i profilaktyka zdrowia lokalnej społeczności.
6. Wzmacnianie potencjału kadr pomocy społecznej.

Realizacja tych celów jest możliwa przy ścisłej współpracy wszystkich podmiotów uczestniczących w realizacji Strategii. Zmieniająca się rzeczywistość, otoczenie, nowe wyzwania, a także zmiany w prawie, czy spowodowane sytuacją epidemiczną COVID-19 wymusiły nowe rozwiązania i czasami inne podejście do realizacji wyznaczonych celów.

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Suwałkach gromadzi dane według matrycy celów i w roku 2021 pozyskał większość danych od podmiotów uczestniczących w realizacji Strategii. Przedstawione poniżej dane usystematyzowane są według zaproponowanego w Strategii

schematu, zawierają również ocenę i wnioski odnoszące się do poszczególnych celów sformułowanych w tym dokumencie.

Cel strategiczny	Nazwa wskaźnika	wskaźniki roku bazowego 2015	wskaźniki w roku ewaluacji	
			Zakładane 2020	Zrealizowane w 2020
CEL STRATEGICZNY 1				
<i>Cel strategiczny 1. Aktywizacja społeczna i zawodowa osób bezrobotnych¹</i>	1. Stopa bezrobocia	8,40%	8,10%	6,10 %
	2. Ogólna liczba bezrobotnych/Liczba długotrwale bezrobotnych / bezrobotnych niepełnosprawnych	2379/1118/292	2230/ 1040/286	1814/715/149
	3. Bezrobotni z prawem do zasiłku	400	390	333
	4. Liczba badań , analiz	3	3	1
	5. Bezrobocie jako powód przyznania pomocy społecznej-liczba rodzin	1224	1000	591
	6. Liczba kierunków zawodowych na poziomie wyższym/średnim objętych dofinansowaniem PUP	14/3	14/3	3/18
	7. Liczba współpracujących pracodawców	350	370	442
	8. Liczba osób korzystających z zatrudnienia wspieranego - subsydiowanego/w tym niepełnosprawnych	849/41	850/42	125/6
	9. Poradnictwo specjalistyczne dla osób bezrobotnych – liczba osób (porady indywidualne i grupowe)	605	655	479
	10. Liczba uczestników w projektach aktywizujących bezrobotnych	304	310	203
	11. Liczba osób wykonujących prace społecznie - użyteczne	44	45	16
	12. Liczba informacji zawodowych (informacje indywidualne i grupowe)	514	560	1325
	13. Liczba uczestników Programu Aktywizacji i Integracji	10	10	0
	14. Liczba umów w ramach programu „Aktywny Samorząd”	18	20	47
	15. Liczba przeszkolonych bezrobotnych	88	95	26
	16. Liczba osób, które rozpoczęły własną działalność gospodarczą	92	90	95
	17. Liczba spółdzielni socjalnych	8	3	13
	18. Liczba CIS i KIS/Liczba uczestników	1/35	2/70	1/20

¹ Źródło pozyskiwania danych: pkt 1-10, 12,15-16, 17 dane PUP; pkt 11 i 13-14 dane MOPR; pkt 18 – dane UM WSS

Bezrobocie jest zjawiskiem społecznym, którego konsekwencją jest nie tylko zubożenie i nie uczestniczenie w życiu zawodowym i społecznym, ale także brak zabezpieczenia dochodowego.

Pomimo odwrócenia się negatywnego trendu liczby bezrobotnych, sytuacja na rynku pracy jest dla niektórych nadal trudna. Niskie kwalifikacje zawodowe, mała mobilność życiowa, zawodowa i przestrzenna, to niektóre z elementów sprzyjających długotrwałemu bezrobociu.

Na terenie miasta Suwałki stopa bezrobocia na przestrzeni lat 2015-2020 spadła o blisko 2,3 p.p. Ogólna liczba bezrobotnych spadła o 565 osób, długotrwale bezrobotnych o 403, zaś osób z orzeczoną niepełnosprawnością o 143.

Spadająca stopa bezrobocia oraz diametralnie zmniejszająca się liczba bezrobotnych przełożyła się na działania związane z aktywizacją społeczną i zawodową osób bezrobotnych w celu minimalizowania następstw społecznych, przeciwdziałaniu wykluczeniu społecznemu, podnoszeniu kwalifikacji ograniczając tym samym jego negatywne konsekwencje .

Praktycznie wszystkie zaplanowane działania celów strategicznych były prowadzone jednak w odniesieniu do mniejszej niż zakładano grupy docelowej.

Spadek bezrobocia zmienił rynek pracy z korzyścią dla pracownika, a nie pracodawcy. Odzwierciedleniem tego zjawiska jest wzrost o 92 pracodawców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, którzy byli zainteresowani pozyskiwaniem pracowników pomimo znacznego spadku z 849 do 125 oferowanego wsparcia przedsiębiorcom na tworzenie i utrzymanie stanowisk pracy (zatrudnienie wspierane, subsydiowane).

Znaczącej zmianie uległa struktura wykształcenia bezrobotnych. Dane uległy całkowitemu odwróceniu w zakresie dofinansowywania szkoleń na poziomie wyższym, które spadły o 11, zaś na poziomie średnim wzrosły o 15.

W konsekwencji powyższego w 2020 r. odnotowano spadek o ponad połowę świadczeniobiorców pomocy społecznej, których powodem ubiegania się o świadczenia było bezrobocie. Skutkowało to m.in. tym, że w 2019 r. odstąpiono od realizacji Programu Aktywizacji i Integracji z uwagi na trudności związane ze zrekrutowaniem grupy docelowej, która rokowałaby efektywność zatrudnieniową.

W roku ewaluacji ponad dwukrotnie wzrosło zainteresowanie aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych, bowiem coraz częściej sięgają one po dostępne instrumenty (dofinansowanie kształcenia na poziomie wyższym, zakup profesjonalnego sprzętu przydatnego w nauce jak i pracy) w ramach programu „Aktywny Samorząd”. Zanotowano również wzrost Spółdzielni socjalnych, jednak jest to dana statystyczna – faktycznie Powiatowy Urząd Pracy współpracuje jedynie z 5.

CEL STRATEGICZNY 2				
<i>Cel strategiczny 2. Budowanie systemu działań wspomagających funkcjonowanie osób niepełnosprawnych, starszych i ich rodzin²</i>	1. Liczba dzieci i młodzieży uczestniczących w dodatkowych zajęciach edukacyjnych	8280	8200	7135
	2. Liczba zorganizowanych imprez na rzecz osób niepełnosprawnych/liczba uczestników	17/1804	19/1985	24/3026
	3. Liczba dzieci niepełnosprawnych w szkołach klasach i grupach	416	430	469

² Źródło pozyskiwania danych: pkt 1,3-dane placówek oświatowych; pkt 2 – dane SOK, DPS „Kalina”, MOPR, NGO, placówek oświatowych; pkt 4 – dane poradni psychologiczno-pedagogicznej; pkt 5,6,8,9,11-20 - dane MOPR; pkt 7 – dane UM WSS; pkt 10 – dane DPS „Kalina”, NGO; pkt 21 - dane Niepubliczny Zakład Pielęgniarski w Suwałkach, ZPO w Suwałkach pkt 22-24 - dane SP ZOP

	integracyjnych			
4.	Liczba porad / liczba dzieci poddanych terapii	636/361	710/430	1785/476
5.	Liczba Środowiskowych Domów Samopomocy/liczba uczestników	2/73	2/73	2/77
6.	Liczba WTZ/liczba uczestników	1/49	2/55	1/45
7.	Liczba klubów/dziennych domów pobytu dla seniorów/liczba uczestników	2/0/30	2/1/60	2/1/124
8.	Liczba mieszkań treningowych/wspieranych	3/0	4	3/1
9.	Liczba uczestników turnusów rehabilitacyjnych	152	180	94
10.	Wolontariat na rzecz osób niepełnosprawnych	38	40	33
11.	Liczba przewozów osób niepełnosprawnych	18591	19000	8109
12.	Liczba imprez z zakresu kultury, sportu, rekreacji, turystyki i wypoczynku, dofinansowanych ze środków PFRON	20	22	2
13.	Likwidacja barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się, dofinansowanych ze środków PFRON	41	43	52
14.	Liczba osób objętych usługami opiekuńczymi	237	240	253
15.	Liczba osób sprawujących opiekę nad niepełnosprawnym członkiem rodziny	527	600	467
16.	Zaopatrzenie w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze i sprzęt rehabilitacyjny	466	500	474
17.	Liczba osób w domach pomocy społecznej	166	170	207
18.	Liczba osób pobierających zasiłki pielęgnacyjne	2036	1900	2011
19.	Liczba osób pobierających zasiłki stałe	545	550	435
20.	Liczba osób niepełnosprawnych objęta świadczeniami z pomocy społecznej	1223	1250	900
21.	Liczba osób objętych opieką pielęgniarstwa środowiskowego (opieka długoterminowa i opieka paliatywna).	194	200	183
22.	Liczba ZPO/liczba miejsc	1/40	1/40	1/65
23.	Liczba ZOL/liczba miejsc	1/14	2/30	1/22

24. Liczba poradni geriatrycznych

1

2

0

Budowanie systemu działań wspomagających funkcjonowanie osób niepełnosprawnych, starszych i ich rodzin jest szeregiem działań wzajemnie uzupełniających się.

Powyższe dane wskazują na spadek liczby osób niepełnosprawnych wykazujących zapotrzebowanie na świadczenia pieniężne.

Zauważamy natomiast wzrost zapotrzebowania na świadczenia o charakterze usługowym, wspierającym i pomocowym, a zwłaszcza na poradnictwo, usługi opiekuńcze, całodobową opiekę w domach pomocy społecznej, uczestnictwo w ośrodkach wsparcia. Zapotrzebowanie na tego rodzaju formy pomocy świadczy dążeniu do poprawy jakości życia osób niepełnosprawnych, przewlekle chorych i w podeszłym wieku.

Systematyczna likwidacja barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się wpływa na wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych, umożliwia im łatwiejsze funkcjonowanie oraz zapobiega izolacji i wykluczeniu społecznemu i zawodowemu.

Rok 2020 nie sprzyjał integracji i uczestnictwu osób z niepełnosprawnością w życiu społecznym. Z powodu Covid – 19 odwołano część wydarzeń kulturalnych i sportowych, nie organizowano wycieczek, imprez integracyjnych, a także rezygnowano z uczestnictwa w turnusach rehabilitacyjnych.

Liczba osób sprawujących opiekę nad niepełnosprawnym członkiem rodziny uległa obniżeniu z uwagi na umieralność osób zależnych lub nie spełnianie przesłanki dotyczącej kryterium dochodowego uprawniającego do specjalnego zasiłku opiekuńczego.

Świadczenia o charakterze pielęgnacyjno-opiekuńczym zastępują utratę dochodu wynikającego ze świadczenia pracy, której nie może podjąć osoba sprawująca opiekę, mimo zdolności do pracy. Pozytywnym efektem tych świadczeń jest pozostawienie osoby niepełnosprawnej w jej dotychczasowym środowisku oraz przeciwdziałanie instytucjonalizacji.

W okresie realizacji Strategii 2015 -2020 zauważamy rozwój infrastruktury niezbędnej do świadczenia usług na rzecz osób niepełnosprawnych i starszych poprzez utworzenie 1 mieszkania chronionego – wspieranego przeznaczonego dla 3 osób z zaburzeniami psychicznymi, utworzenie domu dziennego pobytu liczącego 15 miejsc funkcjonującego w strukturze Domu Pomocy Społecznej „Kalina” w Suwałkach. O ponad 50% wzrosła liczba miejsc w zakładzie pielęgnacyjno – opiekuńczym i zakładzie opiekuńczo-leczniczym, który prowadzi dodatkowo 2 pododdziały: hospicjum -14 miejsc, ZOL dla mechanicznie wentylowanych -14 miejsc.

Suwalskim seniorom umożliwiono dostęp do konsultacji geriatrycznych, pogadanek i wykładów w ramach programów profilaktycznych finansowanych przez Miasto.

W 2020 roku wyłoniono realizatora programu polityki zdrowotnej pn.: „ZDROWA JESIEŃ profilaktyczne szczepienia przeciwko grypie mieszkańców Suwałk powyżej 65 roku życia”. Program realizowany jest latach 2020 - 2022. W ramach programu mieszkańcy byli szczepieni szczepionką czterowalentną zapewniającą najszerszą oferowaną ochronę przeciwko grypie. W programie w 2020 r. udział wzięło 1693 seniorów, wydatkowano na ten cel 169 300,- zł.

Od 01 września 2021 r., na terenie Szpitala Wojewódzkiego w Suwałkach, uruchomiono Poradnię Geriatryczną obsługiwaną przez 2 lekarzy w wymiarze 12 godzin tygodniowo.

CEL STRATEGICZNY 3

<i>Cel strategiczny 3. Opieka nad dzieckiem i rodziną, w tym rodziną dysfunkcyjną³</i>	1. Liczba kontraktów socjalnych/liczba osób w rodzinach	140/1665	160/1750	112/224
	2. Liczba rodzin objętych opieką asystenta/liczba planów pracy z rodziną	24/25	45/45	42/41

³ Źródło pozyskiwania danych: pkt 1-5, 13-20 i 22 - dane MOPR; pkt 7 – dane UM WOWIS; pkt 6,8-10 i 12 – dane UM WSS; pkt 11 - dane MOPR, placówka opiekuńczo-wychowawcza i NGO; pkt 21 – dane PO-W

3.	Liczba udzielonych porad	1039	1050	994
4.	Liczba osób objętych terapią indywidualną/liczba sesji	7/29	10/60	4/24
5.	Liczba grup wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie/ liczba uczestników	2/49	2/45	2/18
6.	Liczba osób korzystających z terapii dla rodzin z problemem alkoholowym indywidualna/grupowa	14/198	15/200	73/104
7.	Liczba uczestników zajęć w świetlicach przyszkolnych	1201	1100	965
8.	Liczba placówek wsparcia dziennego/ liczba dzieci	6/200	6/200	5/158
9.	Liczba osób objętych programem Suwalska RODZINA PLUS/ Suwalska Karta Mieszkańca	4307/0	5000/0	0/30142
10.	Osoby korzystające z Ogólnopolskiej Karty Dużej Rodziny	1713	2500	3125
11.	Liczba wolontariuszy pracujących w obszarze pomocy społecznej	19	25	49
12.	Liczba wychowawców podwórkowych/liczba dzieci	4/15	6/25	0/0
13.	Liczba zawodowych rodzin zastępczych	10	15	10
14.	Liczba dzieci w rodzinnej pieczy zastępczej	196	200	223
15.	Liczba uczestników szkoleń na kandydatów rodziców zastępczych	12	14	8
16.	Liczba udzielonych porad rodzinom zastępczym	138	150	151
17.	Liczba koordynatorów/ liczba rodzin objętych wsparciem koordynatora	6/95	6/95	7/112
18.	Liczba mieszkań chronionych/ liczba wychowanków , którym udzielono pomocy mieszkaniowej	4/9	4/11	2/5
19.	Liczba wychowanków, którym przyznano lokal socjalny	2	2	0
20.	Liczba wychowanków realizujących programy usamodzielnienia	78	86	64
21.	Liczba placówek opiekuńczo-wychowawczych/liczba miejsc	1/30	1/30	1/30
22.	Liczba dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej	36	30	38

Opieka nad dzieckiem i rodziną, w tym rodziną dysfunkcyjną jest zadaniem długofalowym i wymaga współdziałania wielu podmiotów zaangażowanych w ten proces.

Zjawisko wyuczonej bezradności i uczynienie wsparcia pomocy społecznej w wielu przypadkach stało się sposobem na życie wśród świadczeniobiorców, zwłaszcza długotrwale korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Kontrakt socjalny jest instrumentem pracy socjalnej w celu dokonania zmiany sytuacji życiowej i aktywizacji zawodowej. Spadek świadczeniobiorców w 2020 r. przekłada się na liczbę zawieranych

kontraktów socjalnych.

Z uwagi na nasilającą się bezradność opiekuńczo-wychowawczą rodzin w celu wzmocnienia funkcji opiekuńczo - wychowawczych oraz rozwijaniu ich umiejętności wychowawczych prawie ponad dwukrotnie wzrosła liczba rodzin objęta opieką i wsparciem asystenta rodziny.

Ponadto podejmowano i proponowano różnego rodzaju wsparcie polegające na poradnictwie, terapii rodzinnej, uczestnictwo w grupach wsparcia, opiekę i wychowanie w placówkach wsparcia dziennego, pomocy wolontariuszy, itp.

Wskaźniki pokazują, że coraz chętniej mieszkańcy korzystają z przywilejów Suwalskiej Karty Mieszkańca i Ogólnopolskiej Karty Dużej Rodziny.

Odstąpiono od realizacji wychowawców podwórkowych z uwagi na zbyt wysokie koszty proponowane przez realizatorów.

Od 2016 r. zauważa się niepokojący wzrost liczby dzieci umieszczanych w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej. Wobec rosnących potrzeb w tym zakresie liczba zawodowych rodzin zastępczych pozostaje na tym samym poziomie. Pomimo prowadzonych akcji promocyjnych brak jest osób chętnych do pełnienia tej funkcji. Jednym z powodów zaistniałej sytuacji może być czynnik ekonomiczny – poziom wynagrodzenia, które zdaniem rodzin zastępczych w żaden sposób nie rekompensuje nakładów pracy, pomimo zapewnianego wsparcia koordynatorów, pedagoga i psychologa w opiece i wychowaniu.

Liczba pełnoletnich wychowanków realizujących programy usamodzielnienia znacząco spadła, gdyż po uzyskaniu pełnoletności nie podejmują dalszej nauki, wyjeżdżają za granicę lub podejmują pracę.

Pełnoletni wychowankowie, mimo składanych wniosków o przydział lokalu często nie spełniają określonych wymagań. Znajdują schronienie w mieszkaniach chronionych, które zredukowano do połowy dostosowując do występujących potrzeb w tym zakresie. Ponadto znaczna ich część pozostaje w dotychczasowych rodzinach zastępczych z powodów ekonomicznych (w 2020 r. pozostawało w rodzinach zastępczych 27).

CEL STRATEGICZNY 4

<i>Cel strategiczny 4. Zapobieganie ubóstwu i marginalizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym⁴</i>	1. Ubóstwo jako powód przyznania pomocy	1652	1500	1033
	2. Liczba środowisk rodzinnych/liczba osób, którym decyzją udzielono pomocy	2633/3826	2600/3500	1843/2389
	3. Liczba osób, którym przyznano dodatki mieszkaniowe	1536	1406	1137
	4. Liczba osób, którym wypłacono dodatki energetyczne	823	1200	459
	5. Liczba rodzin uprawnionych do świadczeń rodzinnych/liczba dzieci	2109/4504	2200/4585	2288/4373
	6. Liczba uprawnionych do funduszu alimentacyjnego/liczba rodzin	1045/689	1000/650	769/537
	7. Liczba uczniów otrzymujących stypendia i pomoc materialną	1107	1000	813
	8. Liczba dzieci uprawnionych do świadczenia wychowawczego	0	7200	13357
	9. Liczba osób objętych programem rządowym w zakresie żywienia/ liczba osób objętych	4069/532	4069/532	2181/327

⁴ Źródło pozyskiwania danych: pkt 1-6, 8,9, 11-13,15-17 i 20 - dane MOPR;18 – dane MOPR i WSS; pkt 7 – dane UM WOWIS; pkt 10 – dane UM WSS; pkt 14 – dane ZBM TBS Sp. z o.o.; pkt 19 – dane KMP; pkt 21 – dane MKRPA

programem lokalnym			
10. Liczba jadtodajni/osób korzystających	1/109	1/100	1/100
11. Liczba zweryfikowanych osób do programu FEAD/ liczba skierowań/liczba ngo	798/234/7	876/300/9	448/153/4
12. Liczba osób bezdomnych objętych pracą socjalną	169	169	91
13. Liczba osób, którym udzielono schronienia	46	46	48
14. Liczba lokali socjalnych	249	300	210
15. Liczba procedur NK	269	270	306
16. Liczba powołanych grup roboczych/ liczba spotkań	234/898	235/900	238/977
17. Liczba osób przebywających w hostelu	22	20	22
18. Liczba punktów poradnictwa specjalistycznego z zakresu przeciwdziałania przemocy w rodzinie/liczba porad/liczba osób	4/974/707	4/800/750	2/1551/665
19. Liczba interwencji Policji/liczba izolowanych sprawców	245/95	245/95	225/158
20. Liczba sprawców przemocy objętych programami korekcyjno-edukacyjnymi	24	24	30
21. Liczba posiedzeń MKRPA/liczba opinii/liczba wniosków skierowanych do SR o przymusowe leczenie	50/68/69	50/70/70	44/69/64

Istotą celu: Zapobieganie ubóstwu i marginalizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym jest zapewnienie ochrony bezpieczeństwa socjalnego mieszkańcom m. Suwałki.

Osiąganie dochodów poniżej kryteriów określonych przepisami prawa uruchamia publicznoprawne mechanizmy ochrony, które sprowadzają się głównie do dostarczania świadczeń w postaci zasiłków, dodatków, stypendiów, różnego rodzaju pomocy materialnej. W większości przypadków zależą one od spełnienia kryterium dochodowego, dietności, niepełnosprawności, bezskuteczności egzekucji alimentacyjnej, itp.

Powyższe dane wskazują na spadek świadczeniobiorców, co spowodowane jest uzyskiwaniem wyższych dochodów lub zamrożeniem kryteriów dochodowych w przypadku świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego.

Wyjątek stanowią świadczenia wychowawcze, które wzrosły o ok. 100%. Wynika to z faktu objęcia od 2019 r. świadczeniami wszystkie dzieci do 18 r. życia niezależnie od osiągniętych dochodów. Dzięki wprowadzonym rozwiązaniom suwalskie rodziny uzyskały dodatkowe dochody, które przełożyły się na poprawę ich sytuacji.

Poza świadczeniami finansowymi przeciwdziałając wykluczeniu społecznemu bezpieczeństwo w sferze socjalnej zapewniane było również poprzez świadczenia niepieniężne. Należy do nich poradnictwo specjalistyczne/socjalne, zapewnienie schronienia, posiłków, pomocy żywnościowej, interdyscyplinarna praca z rodziną zagrożoną przemocą.

Rok 2020 z uwagi na Covid-19 był szczególnym okresem związanym z zapewnianiem bezpieczeństwa rodzinom, zwłaszcza zauważamy wzrost prowadzonych procedur „Niebieskie karty” oraz izolacji sprawców przemocy, co spowodowane została zmianą przepisów prawa, a także prowadzoną pracą edukacyjno - korekcyjną ze sprawcami.

Wskazać należy na malejącą tendencję liczby lokali socjalnych w latach 2015-2020 związaną ze składanymi

przez ich najemców wnioskami o przekształcenie statusu lokalu socjalnego na lokal zwykły. Umożliwia to zawarcie umowy najmu na czas nieoznaczony. Umowy najmu lokalu socjalnego zawierane są na 2 lata.

Realizowane wsparcie nie tylko zaspokajało podstawowe potrzeby bytowe, ale również wyrównywało deficyty socjalne, zapewniając jednocześnie bezpieczeństwo rodzinom.

CEL STRATEGICZNY 5				
<p><i>Cel strategiczny 5. Promocja i profilaktyka zdrowia lokalnej społeczności⁵</i></p>	1. Liczba podjętych działań w celu utworzenia oddziału geriatrycznego	1	1	0
	2. Liczba podjętych działań w celu utworzenia poradni geriatrycznej	1	1	0
	3. Liczba podjętych działań w celu zwiększenia ilości usług medycznych	1	1	1
	4. Wysokość udzielonego, z budżetu Miasta, wsparcia finansowego podmiotom prowadzącym działalność leczniczą	199.369	400.000	671.000
	5. Liczba zrealizowanych programów profilaktycznych	4	5	4
	6. Liczba odbiorców programów profilaktycznych	1266	1400	1850
	7. Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjno-edukacyjnych	1	1	2
	8. Liczba podjętych działań w celu zwiększenia świadczeń opieki długoterminowej	1	1	0
	9. Liczba osób narażonych na najczęściej występujące czynniki szkodliwe dla zdrowia w środowisku pracy	6861	6700	9705
	10. Liczba wydanych decyzji o chorobach zawodowych	4	4	1

W Szpitalu Wojewódzkim im. dr Ludwika Rydygiera w Suwałkach funkcjonuje Pododdział Geriatryczny na Oddziale Reumatologii, w Szpitalu Psychiatrycznym funkcjonuje 1 Oddział Psychogeriatryczny – 35 łóżek oraz 1 Oddział Dzienny Psychiatryczny Geriatryczny – 18 łóżek.

Od 01 września 2021 r., na terenie Szpitala Wojewódzkiego w Suwałkach, uruchomiono Poradnię Geriatryczną obsługiwaną przez 2 lekarzy w wymiarze 12 godzin tygodniowo.

Miasto Suwałki realizowało i realizuje programy z zakresu zdrowia publicznego dedykowane potrzebom osób starszych, w tym zleca podmiotom medycznym zadania w zakresie profilaktyki i działań w obszarze geriatryi.

Realizowane są programy profilaktyczne, jak również kampanie informacyjno-edukacyjne. Co roku wzrasta liczba osób z nich korzystających. W 2020 roku wyłoniono realizatora programu polityki zdrowotnej pn.: „ZDROWA JESIEŃ profilaktyczne szczepienia przeciwko grypie mieszkańców Suwałk powyżej 65 roku życia”. Program realizowany jest latach 2020 - 2022. W ramach programu mieszkańcy byli szczepieni szczepionką

⁵ Źródło pozyskiwania danych: pkt 1-8 dane UM WSS; pkt 9–10 dane Sanepid

czterowalentną zapewniającą najszerszą oferowaną ochronę przeciwko grypie. W programie w 2020 r. udział wzięło 1693 seniorów, wydatkowano na ten cel 169 300,- zł.

W roku 2020 podjęto działania umożliwiające powołanie w Urzędzie Miejskim osoby koordynującej wszelkie działania z szeroko rozumianej ochrony zdrowia publicznego. Powołany został również zespół przy Prezydencie Miasta Suwałki działający w tym obszarze (w roku 2021).

Znacząca jest coroczna pomoc finansowa przekazywana podmiotom prowadzącym działalność leczniczą przez samorząd suwalski.

Powiatowa Stacja Sanitarno – Epidemiologiczna w Suwałkach w 2020 roku wydała tylko jedną decyzję o chorobie zawodowej.

Liczba osób narażonych na najczęściej występujące czynniki szkodliwe dla zdrowia w środowisku pracy wzrosła – według stanu na 2020 do 9705 osób.

Wzrost tej liczby może wynikać z większej liczby zakładów pracy objętych nadzorem Powiatowej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej (w roku 2020 – 444 zakłady w ewidencji i 15.773 osoby w nich pracujących), jak również ze zwiększającej się liczby osób zatrudnianych w poszczególnych zakładach pracy, w szczególności na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

Cel strategiczny 6. Wzmacnianie potencjału kadr pomocy społecznej⁶	1. Liczba mieszkańców na 1 pracownika socjalnego	1929	<2000	1886
	2. Liczba rodzin objętych pracą socjalną przez 1 pracownika socjalnego	47	<50	37
	3. Liczba osób, które podniosły kwalifikacje zawodowe	6	6	9
	4. Liczba szkoleń/kursów	74	74	71

Zmniejszająca się liczba osób/rodzin przypadających na 1 pracownika socjalnego przekłada się na warunki pracy i jakość realizacji zadań, a tym samym efektywność udzielanej pomocy.

Mimo występującego Covid-19 liczba osób, które podnosiły kwalifikacje zawodowe wzrosła. Pracownicy uczestniczyli w wybranych formach, także online.

Podobna sytuacja miała miejsce również przy organizacji szkoleń/kursów.

Podejmując próbę rekomendacji zakładanych celów należy podkreślić ich słusność i trafność. Powyżej zawarte dane monitoringu ewaluacji jednoznacznie wskazują, iż zadania zostały zrealizowane, a wykazane dane odzwierciedlają rozmiar prowadzonych działań.

Głównym postulatem jest dostrzeżenie potrzeby zwiększenia liczby punktów poradnictwa specjalistycznego.

Czynnikiem sprzyjającym realizacji zakładanych celów w walce z przemocą stała się siła pozytywnych oddziaływań najnowszych uregulowań prawnych oraz coraz wyższa świadomość społeczna.

⁶ Źródło pozyskiwania danych: pkt 1-2 – dane MOPR; pkt 3-4 – dane MOPR, DPS „Kalina” i PO-W

Warto ciągle upowszechniać informację o wszystkich aspektach działalności pomocowej i tak jak dotychczas, sukcesywnie dostarczać mieszkańcom wiedzę na temat oferty Miasta Suwałki w tym zakresie.

W planowaniu strategicznym artykułuje się, że wszystkie wymienione elementy są współzależne — plan strategiczny uświadamia tę współzależność oraz pozwala ją objąć w sposób całościowy. Tytułem podsumowania warto podkreślić, iż obrane cele strategiczne należy kontynuować i poszerzać adekwatnie do występujących potrzeb.

Rekomenduje się tworzenie w mieście przestrzeni przyjaznej rodzinom z dziećmi poprzez rozwój systemu usług społecznych, w szczególności kontynuowanie działań na rzecz utrzymania stabilności socjalno – bytowej rodzin.

Warto korzystać z doświadczeń innych samorządów, traktując Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Suwałki do roku 2025 jako dokument otwarty, reagujący na zmiany w otaczającej rzeczywistości.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Suwałki do roku 2025 jest kompatybilna ze wszystkimi innymi działaniami realizowanymi w tym zakresie oraz tworzy jedną, wspólną całość z pozostałymi Strategiami i Programami w suwalskim samorządzie. W celu osiągnięcia zakładanych wskaźników i celów Strategii należy zapewnić kontynuowanie wyznaczonych w niej kierunków działań.